



Le CPIE de la Corrèze recrute Un (e)« Conseiller(e) rénovation énergétique de l’habitat »

Le CPIE de la Corrèze (Centre Permanent d’Initiatives pour l’Environnement) est depuis plus de 15 ans investi dans la transition énergétique. Entre 2006 et 2020, l’Espace Info Energie du CPIE de la Corrèze a conseillé et accompagné près de 15000 ménages.

Depuis 2021, le CPIE de la Corrèze coordonne et anime une plateforme territoriale de rénovation énergétique aux cotés de six communautés de communes de la Corrèze et pour une population de 120 000 habitants.

Ce service public de conseil et d’accompagnement des ménages pour la rénovation énergétique des logements est soutenu par la Région Nouvelle Aquitaine en partenariat avec l’Etat et l’ADEME.

Face à l’accroissement des demandes d’accompagnement des ménages et pour atteindre les objectifs régionaux, le CPIE de la Corrèze a besoin de renforcer son équipe en recrutant un conseiller en rénovation énergétique supplémentaire.

Missions principales du poste :

Conseiller et accompagner les particuliers dans leurs projets de rénovation énergétique de leur logement avec neutralité et indépendance :

- Dispenser des conseils de 1^{er} niveau d’ordre juridique, technique, financière et social,
- Apporter des conseils personnalisés :
 - Recenser les aides et financements spécifiques mobilisables par les ménages (mobilisation CEE, Ma prime Rénov...)
 - Suivi des demandes d’aides jusqu’au versement aux ménages
 - Visite à domicile
 - Evaluations énergétiques avec les outils de la plateforme
 - Aide pour la définition du programme de travaux de rénovation des logements (appui technique, analyse de devis pour conformité aux critères d’obtention des aides)
- Accompagner les ménages dans la réalisation de leurs travaux de rénovation énergétique (plan de financement, amortissements, aides administratives)
- Renseigner les outils de suivi de l’activité de la plateforme de rénovation énergétique
- Entretenir les partenariats de la plateforme de rénovation énergétique du CPIE de la Corrèze
- Animer des actions d’information et de mobilisation des professionnels et des ménages
- Participer au développement de la dynamique territoriale autour de la rénovation énergétique.

Profil requis :

- Formation technique de niveau minimum BAC + 3 en énergie et/ou thermique du bâtiment
- Expérience dans le métier souhaitée.

Compétences requises :

• Savoirs :

- Connaissance des enjeux liés au climat et à l'énergie (Loi Climat et résilience) et des politiques en vigueur
- Connaissances techniques et règlementaires de l'énergie dans le domaine du bâtiment, des techniques de construction, de rénovation et des systèmes énergétiques (chauffage, isolation, ventilation, eau-chaude sanitaire, éclairage etc.), fluides dans le bâtiment
- Notions en énergies renouvelables et maîtrise de l'énergie
- Connaissance des dispositifs d'aides financières pour la rénovation énergétique de l'habitat.

• Savoir-faire

- Connaissance de logiciels de thermique, de rénovation énergétique
- Maîtrise des outils informatiques (word, excel) et d'internet
- Assurer les activités administratives liées au poste : compte rendu d'entretien, suivi de l'activité, rédaction de rapports d'activités
- Animation de réunions (Comité de pilotage, réunions partenaires) et d'évènements.

Savoir-être :

- Neutralité et indépendance des conseils (les conseils ne conduisent pas à privilégier un professionnel, un matériel, une marque ou un équipement particulier)
- Aisance relationnelle, aisance dans la communication, capacité à travailler avec les collectivités et les partenaires de la plateforme de rénovation énergétique
- Bonne capacité d'expression et d'argumentation écrite et orale
- Empathie, esprit d'entraide et de partage de connaissance
- Rigueur, discrétion, méthode, esprit d'initiative, force de propositions
- Capacité à concilier autonomie et travail en équipe
- Sensibilité environnementale et associative.

Autres :

- Détention du permis B indispensable
- La connaissance du territoire d'intervention serait un plus.

Type de contrat :

Contrat à durée déterminée de 12 mois avec période d'essai – 35 heures/semaine ; CDI envisageable

Date d'embauche dès que possible ;

Poste basé à Tulle avec déplacements sur les lieux de missions ;

Application de la grille des salaires de la convention collective animation : Base : Groupe C coefficient 300 ;

Brut mensuel : 1777 € (Evolution possible selon expérience)

Mutuelle Santé collective : Aésio prise en charge à 50 % par le CPIE de la Corrèze.

Candidature :

CV+lettre et photo à adresser au Président du CPIE de la Corrèze

CPIE de la Corrèze (siège)

6 rue de l'Eglise

19 160 NEUVIC

Envoyer version électronique à contact@cpicorreze.com

Renseignements sur le poste : Florence COMPAIN, Directrice 05 55 95 93 79.

Date limite d'envoi des candidatures : 19 novembre 2021.